Пресс-релиз ПАО «Сбербанк России

«Обществом с ограниченной ответственностью Специализированный Застройщик "ЯРКИЙ 6-3" (ИНН 0278940529, ОГРН 1180280026255) утвержден локальный приказ № 1 от 15.08.2023г. о недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.»

«Обществом с ограниченной ответственностью Специализированный Застройщик "ЯРКИЙ 6-2" (ИНН 0278940511, ОГРН 1180280026233) утвержден локальный приказ № 1 от 16.08.2023г. о недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.»

ООО СЗ «Яркий 4.1»: «Обществом с ограниченной ответственностью Специализированный Застройщик Яркий 4.1» утвержден локальный приказ о недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.»

ООО СЗ «Яркий 8.1»: «Обществом с ограниченной ответственностью Специализированный Застройщик Яркий 8.1» утвержден локальный приказ о недопущении ограничений трудовых прав и свобод или получения каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.».